

2023



5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS

17 - 20 - 24 - 27 NOVEMBRE 01 - 04 DICEMBRE



CAI VENETO



FRIULI
VENEZIA GIULIA

5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023

Linda Cadore

Team Coaching e Benessere Aziendale
Career Guidance –Iscritta al Registro Nazionale Orientatori
Valorizzazione delle abilità personali
Comunicazione interpersonale





TEAM WORKING:

**INDIVIDUARE E VALORIZZARE LE COMPETENZE
PERSONALI PRESENTI IN ASSOCIAZIONE, COME
STRUMENTO PER NAVIGARE LA COMPLESSITÀ CON
UNA VISIONE A 360°**

Linda Cadore

5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



https://www.youtube.com/watch?v=iW4_q3lqJ5E

5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



**L'associazione è
una grande
SQUADRA**

5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



- **DA 3 A MAX 8 PAX**
- **OBIETTIVO COMUNE**
- **RUOLI CHIARI**
- **INTERPIDENDENZA**

5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



Quando una squadra funziona?



COORDINAZIONE

Coordinare vuol dire
“ordinare insieme”

Portare ordine tra azioni
e contributi diversi



**5° CORSO DI FORMAZIONE
DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS**



2023

**Cosa porta
ciascun
associato
nel CAI?**



5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023

SAPERE

CONOSCENZE TEORICHE
DI QUELLA
DISCIPLINA/MATERIA

SAPER FARE

ABILITA' PRATICA,
ESPERIENZA

SAPER ESSERE

COMPORAMENTI ,
ATTEGGIAMENTI, ABILITA'
SOCIALI

C

LA
COMPETENZA



22/05/2018 : Consiglio dell' Unione Europea ha adottato una nuova Raccomandazione sulle

COMPETENZE CHIAVE

Il concetto di **competenza** è declinato come **combinazione di “conoscenze, abilità e atteggiamenti”**, in cui l’atteggiamento è definito quale “disposizione/mentalità per agire o reagire a idee, persone, situazioni”.

5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023

HARD SKILLS
SAPERE, SAPER FARE

VS

SOFT SKILLS
SAPER ESSERE



5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



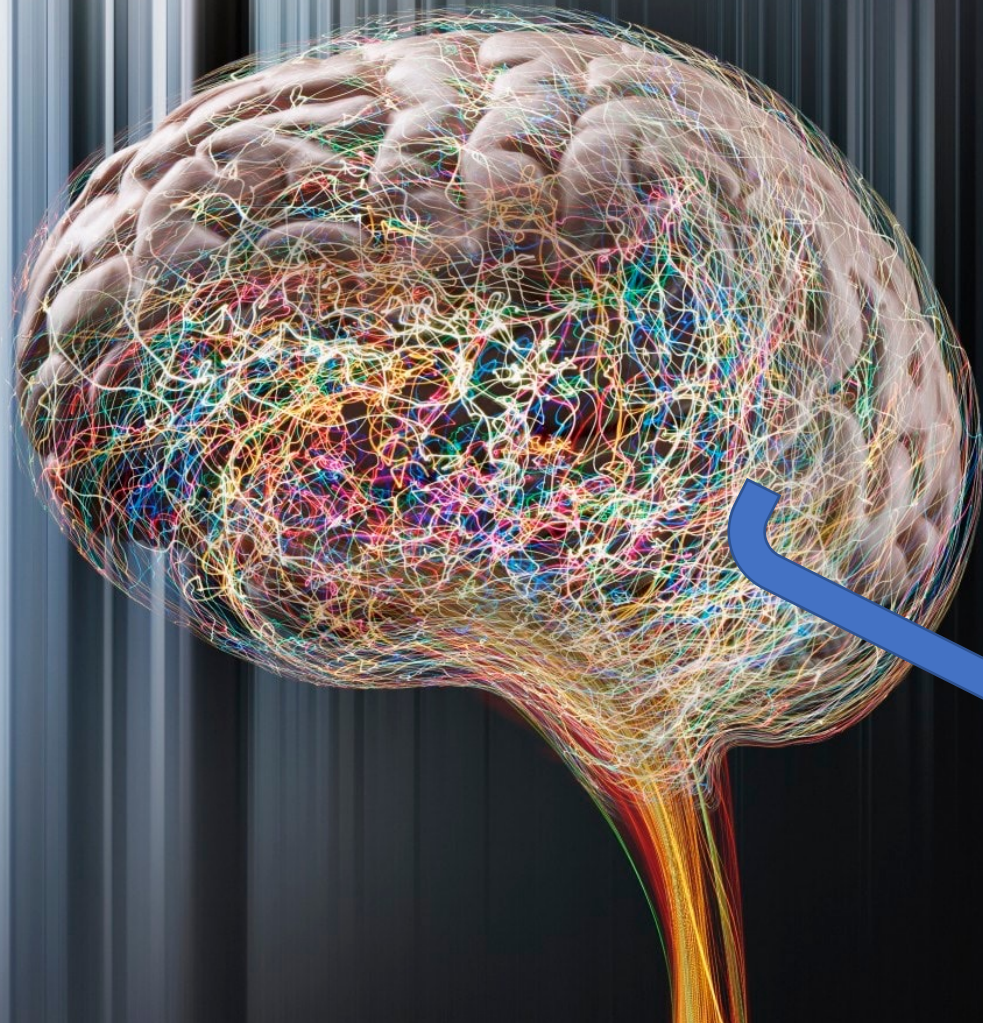
2023



5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023

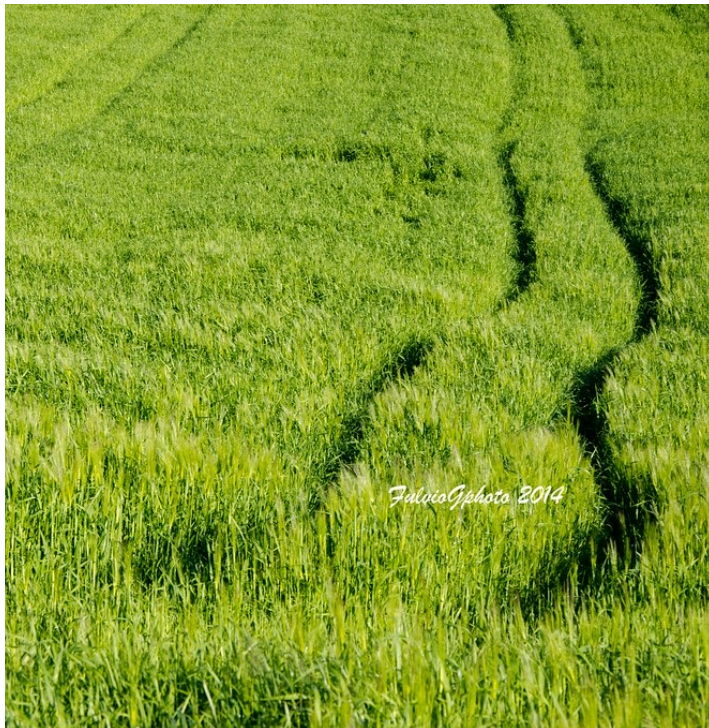


SINAPSI MENTALI





I SENTIERI DEL NOSTRO CERVELLO



5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023

TESTIAMOCI

<https://forms.gle/zdfzSPp15DMdDohv5>

5° CFDS CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI VFG



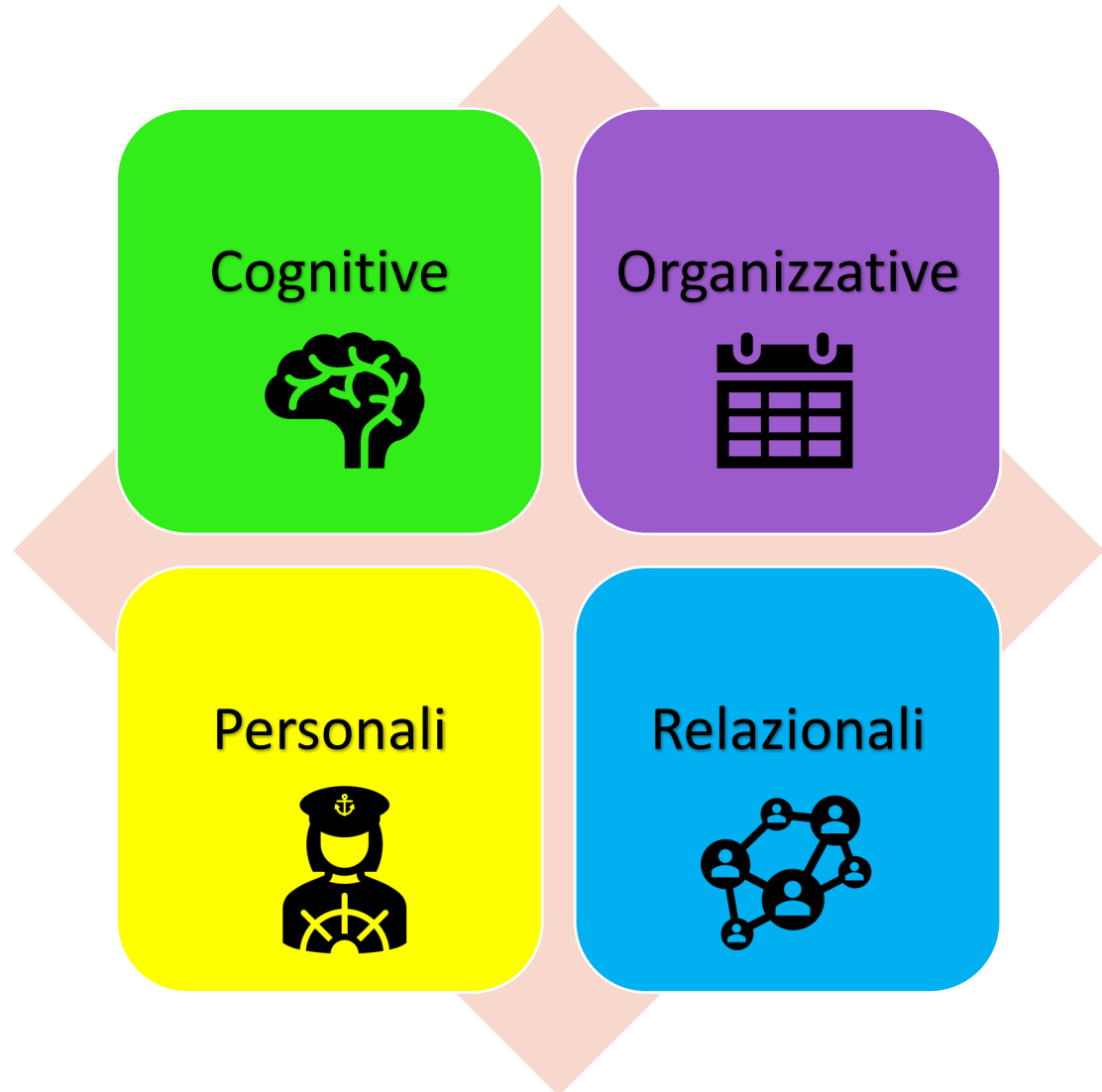
2023

Sezione 1 di 4

SOFT SKILLS TEST - CAI_CFDS_2023

Di seguito troverai una serie di affermazioni. Rispondi attribuendo un valore da 1 a 5 a seconda che non ti rappresentino per nulla o che ti rappresentino molto.
Cerca di rispondere istintivamente: più sarai veloce nella risposta, più sarà corrispondente al tuo stile.
Buon test

Nome e Cognome *



**COMPETENZE
PERSONALI:**

4 QUADRANTI

5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023

PENSARE, INNOVARE

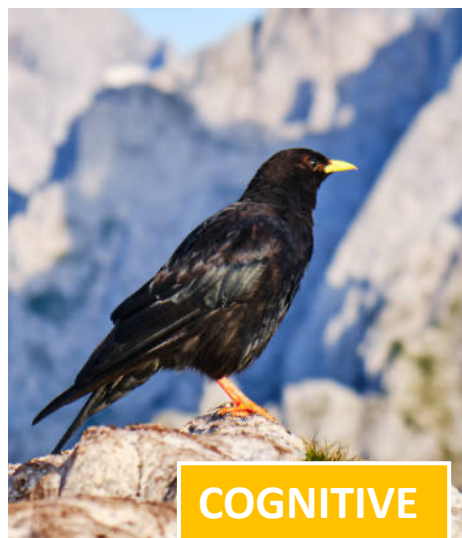
ABILITA' CHE PERMETTONO DI
PRENDERE DECISIONI MIGLIORI E
ORIENTARSI AL FUTURO
ATTRAVERSO STRATEGIE, ANALISI,
VISIONE AMPIA DEGLI EVENTI

RIFLETTERE

INFLUENZARE

DIFFONDERE

ABILITA' CHE PERMETTONO DI
DIVULGARE, DI COINVOLGERE LE
MASSE, DI PORTARE I MESSAGGI A
PIU' PERSONE POSSIBILI DENTRO E
FUORI DALLE ORGANIZZAZIONI



COGNITIVE



ORGANIZZATIVE



PERSONALI



RELAZIONALI

FARE

ABILITA' CHE PERMETTONO DI
CONCRETIZZARE, RAGGIUNGERE
OBIETTIVI, FAR SUCCEDERE LE
COSE. IL LORO FOCUS E' SULLA
SITUAZIONE PRESENTE

AGIRE

COOPERARE

COLLABORARE

ABILITA' CHE PERMETTONO DI
CREARE PONTI TRA LE PERSONE,
CONDIVISIONE, ARMONIA.
SONO I «COLLANTI» NELLE
ORGANIZZAZIONI

5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



TEAM EFFICACI: COMPLEMENTARIETA'

5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



PARAOCCHI DELLA MENTE

AUMENTARE LA VISIONE A 360°

5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023

ECOSISTEMA DEL TEAM





ALLERT:

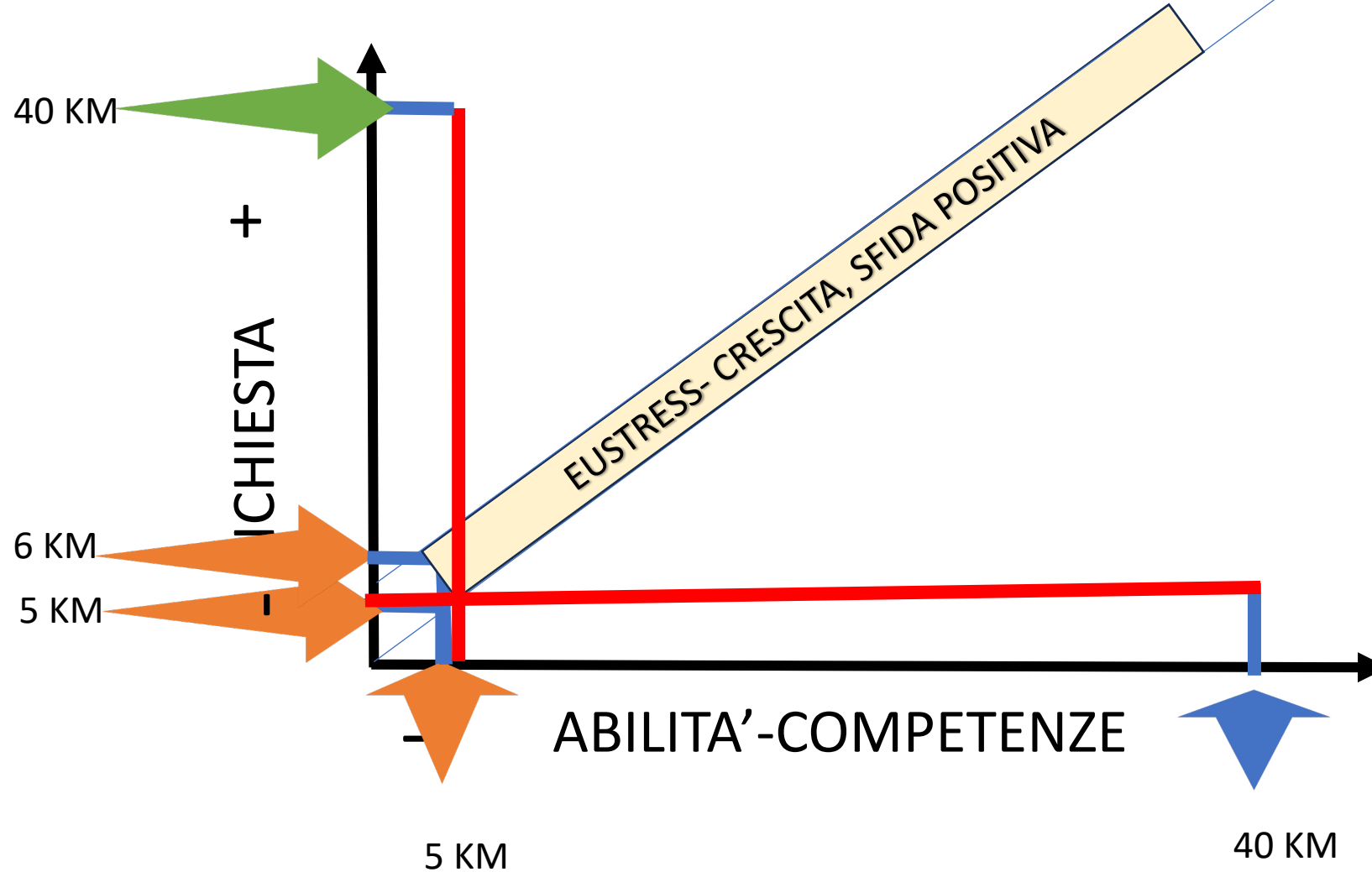
**VALORIZZAZIONE
BIODIVERSITA'**



5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



STAI COLTIVANDO OGNI
PIANTA DELLA TUA SERRA?



COGNITIVE

COME SI COMPORTANO

Creativi, Curiosi Amano novità,
Amano fare cose nuove, diverse
Prima pensano, poi agiscono
Momenti solitudine
Routine Annoia
Testa fra le nuvole
Procrastinano in cerca di alternative migliori
Possono sembrare poco pratici

COME VALORIZZARLE

Dargli tempo per elaborare informazioni
Chiedere la loro idea (e possibilmente agirle)
Concedere spazi di esplorazione / nuovi progetti



COME SI COMPORTANO

Lavorano per efficienza, per obiettivi

Sono precisi, metodici, organizzati

Focus Gestione tempo

Passano subito all'azione, impulsivi: Pensano mentre fanno, istintivi

Pratici, Meritocratici

Odiano essere disturbati quando stanno facendo qualcosa

Gran lavoratori, sembrano instancabili

Prima i risultati, poi le persone

COME VALORIZZARLE

Dargli obiettivi chiari da raggiungere

Dargli autonomia gestionale e organizzativa

Riconoscere il merito del loro agire, premiare i risultati



ORGANIZZATIVE



RELAZIONALI

COME SI COMPORTANO

Cooperano, collaborano

Ascoltano, Empatizzano

Lavoro in team, in condivisione (odiano sentirsi lasciati soli)

Aiutano: A volte si sacrificano per gli altri

Conta di più l'impegno che risultato

Cercano e creano un clima positivo, rilassato

Amano comunicare in modo informale

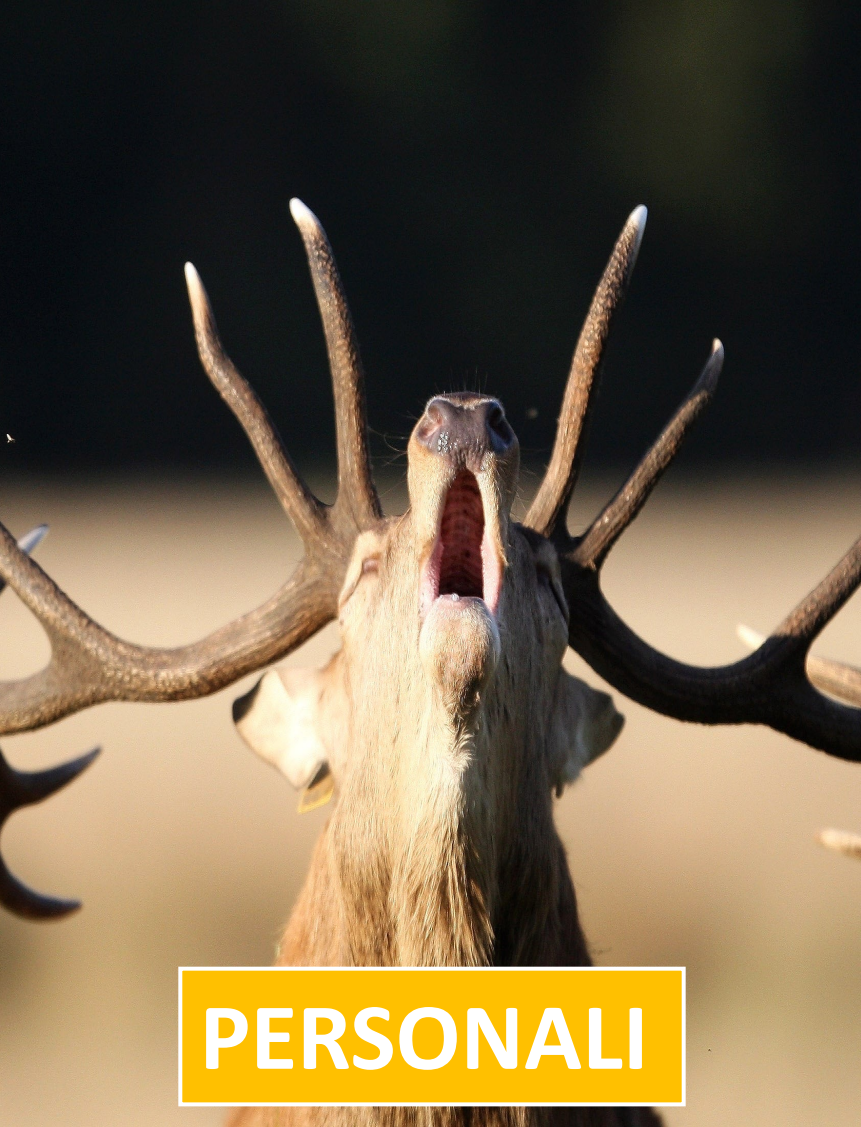
Tendono alla chiacchiera facile/ sorriso anche su aspetti personali

COME VALORIZZARLE

Lasciate loro, o create per loro, momenti di condivisione informali

Create progetti di gruppo, piccole squadre chiamate ad incontrarsi (meglio dal vivo)

Riconoscete i loro sforzi ed il loro impegno più che i risultati



PERSONALI

COME SI COMPORTANO

- Sembrano molto sicuri di sé, amano poter dire la loro
- Non si fanno influenzare
- Sono Determinati, fermi nelle loro decisioni
- Non temono di assumersi la responsabilità decisionale
- Amo spesso essere al comando
- Autonomi
- Sostengono la chiarezza anche a scapito della relazione
- Amo le sfide ed essere Visti (Protagonisti)

COME VALORIZZARLE

- Dategli voce: hanno bisogno di parlare per il gruppo, amano stare al centro dell'attenzione.
- Fateli decidere in merito ad un progetto
- Hanno bisogno del riconoscimento esterno: valorizzate il loro contributo

5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



**Ognuno è un genio.
Ma se si giudica un
pesce dalla sua abilità
di arrampicarsi sugli
alberi lui passerà tutta
la sua vita a credersi
stupido.**

A. Einstein





RUOTA DEL TEAMWORK

Patrick Lencioni

The Five Dysfunctions of a Team





DISTRUST

Disfunzione del team N° 1

L'assenza di fiducia

“Il lavoro di Team si costruisce partendo da un clima di fiducia diffusa al suo interno”



Disfunzione del team N° 2

La paura del conflitto

“Il confronto costruttivo deve essere vissuto come occasione di crescita”





Disfunzione del team N° 3

La mancanza di impegno

“C’è impegno quando le regole del gioco sono chiare, condivise e frutto dell’apporto individuale di ognuno”



Disfunzione del team N° 4

La fuga dalle responsabilità RECIPROCHE



“Deve essere chiaro il piano d’azione: cosa deve essere fatto, da chi e quando”



Disfunzione del team N° 5

Il disinteresse verso i risultati

“Ogni membro deve contribuire al successo del Team e anteporlo a quello personale”



**Grazie
dell'attenzione!**

